

ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА 2007 РІК, ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

У відповідності до положень Закону «Про колективні договори...» підсумки виконання договору за 2007 рік були обговорені на конференції трудового колективу, яка відбулась 23 січня 2008 року. На конференцію від усіх підрозділів університету делеговано 158 делегатів.

Колективний договір — це нормативний акт соціального партнерства, виконання зобов'язань за яким може бути захищене в судовому порядку.

Відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», повноважень наданих статутом профспілки укладено колективний договір між адміністрацією університету та профспілковою організацією. Право на ведення переговорів і укладання колективних договорів, угод надано професійним спілкам в особі їх виборного органу — профспілкового комітету.

Шляхом проведення переговорів між ректоратом і профспілковим комітетом університету було розроблено колективний договір, який обговорювався на факультетах та інших підрозділах університету. Цей договір став основним нормативним актом, який допомагав вирішувати окремі питання соціального захисту, що не зовсім чітко прописані існуючим законодавством.

Профспілковий комітет разом з адміністрацією університету звітували перед колективом щодо виконання положень договору. Від ректорату доповідав Луценко А.П. — проректор з науково-педагогічної роботи, координації навчальної, наукової та виробничої діяльності структур університету, а від профспілкової організації голова профкому — Артёмов М.П.. У доповідях звітуючих було підведено підсумки виконання договору, розкрито основні напрямки розвитку взаємовідносин і співпраці обох сторін.

З аналізом звітів та пропозиціями вдосконалення роботи виступили: Красноурецький О.М., Зубко В.М., Кирилюк С.С., Сичова Т.О., Сиромятников П.С., які критично проаналізували виконання колективного договору та внесли пропозиції, щодо вирішення питань поліпшення умов праці викладачів і співробітників університету. Основні вимоги стали предметом обговорення і внесення до рішення конференції.

Прийняті зміни і доповнення до колективного договору пропонуються вашій увазі:

1. Підсумки виконання колективного договору за 2007 рік визнати — задовільними.

2. Внести до колективного договору зміни і доповнення, що не мають протиріччя законодавству України:

- надавати додаткову відпустку малярам-штукатурам у кількості 4 днів згідно Постанови Кабінету Міністрів України № 679 від 13.05.2003р.;

- надавати додаткову відпустку працівникам бібліотеки у кількості 7 днів згідно п.1 розділ 17 Постанови Кабінету Міністрів України № 679 від 13.05.2003р.;

- надавати додаткову відпустку слюсарям-сантехнікам у кількості 7 днів згідно п.73 розділ 12 Постанови Кабінету Міністрів України № 679 від 13.05.2003р.;

- надавати додаткову відпустку навчально-допоміжному персоналу у кількості 4 днів за особливі умови праці;

- проводити доплату у розмірі до 15% посадового окладу працівникам університету, яких нагороджено знаком «Знак Пошани» Міністерства аграрної політики(МАП), або до 10% посадового окладу нагородженим знаком «Відмінник освіти України» Міністерства освіти і науки, або «Відмінник аграрної освіти» (МАП), за рахунок позабюджетних коштів;

- внести зміни до п. 3.4., щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, два рази на місяць (23 та 8 числа);

- у відповідності до Постанови Кабінету Міністрів України та наказу Міністерства освіти і науки № 557 від 26 вересня 2005 року виключити із колективного договору п. 5.10. - про надання одноразової грошової допомоги у зв'язку з сімейними обставинами, який не відповідає вимогам зазначеного наказу;

- п. 5.10. доповнити словами — надавати разову матеріальну допомогу працівнику, який перебуває в трудових відносинах з університетом, на поховання в разі смерті члена його сім'ї(чоловік, дружина, діти, батьки).

- п. 5.13. доповнити словами - а також заохочувати наукових керівників при захисті кандидатської дисертації і наукових консультантів при захисті докторських дисертацій;

- п. 5.14 доповнити словами — згідно Закону України про державний бюджет на поточний рік;

- п. 6.6 доповнити словами — студентів-чорнобильців.

- розділ 6 доповнити пунктом 6.7 — звільняти від оплати за навчання на підготовчих курсах дітей працівників університету.

- оплату праці робітникам навчально-дослідних господарств, навчально-виробничих майстерень, відділу капітального ремонту проводити по відрядній оплаті праці згідно Галузевої угоди.

- швейцарам і черговим гуртожитків і навчальних корпусів проводити оплату праці згідно відпрацьованого часу при умові 5 штатних одиниць на 1 пост.

3. Доручити профспілковому комітету забезпечити своєчасний контроль за виконанням та фінансуванням статей колективного договору в межах визначених повноважень.

4. Доручити адміністрації університету профінансувати статті колективного договору в межах, передбачених кошторисом і статтями колективного договору, що не протирічать законодавству.

5. Профспілковому комітету і ректорату університету розробити та затвердити угоду по захисту прав і соціальних гарантій студентства університету.

Проведена конференція стала мобілізуючим фактором забезпечення на соціального захисту колективу, спрямувала зусилля профкому і ректорату на виконання Програми сталого розвитку університету.



Реєстрація делегатів конференції



Голова профспілки Артёмов М.П. відкриває конференцію.



Делегація механіко-технологічного факультету